



PORTARIA Nº 207, DE 07 DE JULHO DE 2023.

DISPÕE SOBRE A NOMEAÇÃO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS MÉDICOS REGULADORES QUE ATUAM NA CENTRAL DE REGULAÇÃO DO CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DA REGIÃO AMPLIADA NOROESTE – CISREUNO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

GERALDO MAGELA GOMES, Presidente do Consórcio Intermunicipal de Saúde da Rede de Urgência e Emergência da Região Ampliada Noroeste – CISREUNO, no uso de suas atribuições legais, com fundamento no Art. 39, VI, do Estatuto, com vistas ao cumprimento da Resolução CISREUNO de nº 23/2023,

RESOLVE:

Art. 1º. Nomear os Servidores Públicos relacionados para compor a Comissão de Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores que atuam na Central de Regulação do CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DA REGIÃO AMPLIADA NOROESTE – CISREUNO, para fins de cumprimento do disposto na Resolução CISREUNO de nº23/2023.

- I) MARIA BEATRIZ DEVOTI VILELA
- II) ERICK DEIVIDE DIAS
- III) LUISA BRAGA MAGALHÃES
- IV) LEONARDO DE CAMPOS CORREA OLIVEIRA
- V) NATHÁLIA GABRIELA SANTOS DO AMARAL

Art. 2º – Os servidores nomeados serão responsáveis pela Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores que atuam na Central de Regulação do CISREUNO, elaborando relatórios, pareceres e recomendações à Secretária Executiva.

Art. 3º – Os servidores membros da Comissão de Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores poderão propor a criação de normas disciplinadoras com vistas a melhoria contínua dos serviços de Regulação e Intervenção Médica do SAMU Regional Noroeste.

Art. 4º - A Comissão de Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores poderá contar com o apoio de outros departamentos e servidores do CISREUNO a fim de alcançar o melhor resultado dos trabalhos.

Art. 5º - Todos os trabalhos realizados pela Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores serão redigidos em formulário próprio a ser desenvolvido pela comissão, com a devida assinatura dos membros.

Art. 6º - Os resultados realizados pela Comissão de Avaliação de desempenho dos Médicos Reguladores, quando resultarem em recomendação de medidas disciplinares, serão apresentados à Secretária Executiva para análise.

Art. 7º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 8º – Publique-se e cumpra-se.

Patos de Minas, 07 de julho de 2023.

GERALDO MAGELA GOMES:03
660848603

Assinado de forma digital por
GERALDO MAGELA GOMES:03660848603
Data: 2023.07.07 14:02:28 -03'00'

GERALDO MAGELA GOMES
Presidente do CISREUNO



INDICADORES DO PRÊMIO DESEMPENHO

Trabalhar gestão por resultados não é tarefa fácil, requer muita inovação, respeito pelos recursos e valorização de nossa equipe. Por isso, nosso presidente, Geraldo Magela Gomes e nossa Secretária Executiva, Camila Silva de Matos, reforçam a importância do Prêmio Desempenho como um fator de desenvolvimento contínuo dos nossos serviços.

Iniciaremos o Prêmio Desempenho como um projeto piloto para gratificação de médicos intervencionistas - reguladores, com a porcentagem de 5%. Sendo que esta, poderá chegar até 20% mediante aprovação em Assembléia Geral do CISREUNO. O Prêmio Desempenho objetiva valorizar a equipe pelas funções praticadas e elevar de forma significativa o desempenho do consórcio na totalidade de suas ações, tanto internas quando externas.

	OBJETIVO	ACEITÁVEL	CONSEQUÊNCIA
ASSIDUIDADE (Falta sem justificativa, participação em reuniões e treinamentos - quando convocado)	100% DE PRESEÇA	100% DE PRESEÇA	1 MÊS SEM PRÊMIO DESEMPENHO
PONTUALIDADE (Atrasos e/ou esquecimentos de registro de ponto)	100% DE PRESEÇA	100% DE PRESEÇA	1 MÊS SEM PRÊMIO DESEMPENHO
ADVERTÊNCIAS E/OU RECLAMAÇÕES OUVIDORIA (Mediante apuração)	0 (ZERO)	0 (ZERO)	3 MESES SEM PRÊMIO DESEMPENHO
FALHA TÉCNICA (Análise de conduta técnica pela comissão eleita)	100% DE ASSERTIVIDADE	100% DE ASSERTIVIDADE	1 MÊS SEM PRÊMIO DESEMPENHO
TEMPO RESPOSTA - REGULAÇÃO	TEMPO PRECONIZADO PELO MINISTÉRIO	TEMPO PRECONIZADO PELO MINISTÉRIO	1 MÊS SEM PRÊMIO DESEMPENHO

**Todos os indicadores terão apuração mensal.
Fiquem atentos!**

